

『採用の中道 ～今、日系企業に求められること～』 『「人事オーデイト」と「従業員意識調査」』

概要

第1部 (TOP Group)

『採用の中道

～今、日系企業に求められること～』

日本企業が今、アメリカでの採用に求められているものとは何か。

アメリカと日本での採用に大きな違いがあるという事実の一方で、日本企業が培ってきた採用方法論を全て捨て去る必要はない、と弊社は考えます。アメリカの今日の人材マーケットやトレンドをベースに、日系企業が気を付けるべき採用のポイント、日米採用の「中道」についてお話し致します。

第2部 (HRM Partners, Inc.)

『「人事オーデイト」と「従業員意識調査」』

多くの在米日系企業に見られるように、「人事担当者がいないのでトップマネジメントが人事を兼務している」「人事担当者は配置しているが経営的視点から全体を俯瞰しきれていない」という場合、トップマネジメントが人事労務管理関係の取り組み事項や優先順位に関する意思決定をする際の判断材料が非常に重要な要素となってくるでしょう。そのような場合に活用できるのが「人事オーデイト」と「従業員意識調査」です。

本セミナーでは、弊社が様々な企業を組織開発・人事労務管理面でサポートしてきている長年の経験・実績から、「人事オーデイト」や「従業員意識調査」を実施する際のポイントについて解説いたします。

開催要項

日程: 2019年5月14日(火)

時間: 午後2時 ～ 午後5時

開場・受付開始: 午後1時30分

第1部: 午後2時～午後3時30分

第2部: 午後3時30分～午後5時

場所: Crowne Plaza Hotel San Francisco Airport
1177 Airport Blvd.,
Burlingame, CA 94010

言語: 日本語

費用: 無料

人数: 40名限定・完全予約制

お申込方法: 3ページ目のセミナー申込書に必要事項をご記入の上、E-mailにてお送りください。

お申込締切: 2019年5月9日(木)

お問い合わせ:

TOP San Francisco

和田 悠佳 (わだ ゆか)

E-mail: sf@top-us.com

電話: 415-986-3326

HRM Partners, Inc.

八田 重之 (はった しげゆき)

E-mail: SHatta@hrm-partners.com

電話: 310-543-8700

講師紹介

TOP San Francisco
和田 悠佳 (Yuka Wada)
 Assistant Manager

上智大学法学部卒業。外資系材料メーカーでのマーケティングアシスタント・秘書を経験後渡米。Golden Gate UniversityにてIntegrated Marketing Communications 修士号を取得し、2015年よりTOP San Franciscoに在籍。マーケットリサーチからグローバル人材採用活動をサポートする一方で、社内トレーニングも多数行う。多岐に渡るポジションを幅広く扱いながら、お客様への人事コンサルも行う。



HRM Partners, Inc.
三ツ木 良太 (Ryota Mitsugi)
 President and C.O.O.

イリノイ州シカゴ生まれ。学習院大学法学部を卒業後、日本電信電話株式会社(NTT)、ニューヨークに本社を置くコンサルティング会社を経て、2009年よりHRM Partnersに在籍。目標管理・業績評価・報酬戦略を含む人事制度の改善提案を多数行っており、幼年期を米国で過ごした経験から、日米間の文化的相違を理解し、コミュニケーション問題の改善にも力を注いでいる。各地の商工会等での講演・セミナー実績多数。また、日系紙『企業概況ニュース』『ニューヨーク・ビズ』でのコラム連載をはじめ、組織開発・人事労務管理等に関する記事も多数執筆。



会社概要

TOP Groupについて

1992年の創業以来、日本語・英語バイリンガルや日系ビジネス・文化に精通したローカルスタッフのご紹介を主な業務とし、金融・製造・IT・貿易・サービス業など、様々な分野において日本マーケットとかかわる企業の皆様に包括的な人事コンサルティングサービスを提供させて頂いております。

ニューヨーク本店、サンフランシスコ、ロサンゼルス、2018年にはヒューストン支店、シンシナティ支店を開業と全米ベースのネットワーク網を拡張。

メキシコではメキシコシティ、レオン、モンテレイ3支店からメキシコのみならず中南米をカバー。

激しく流動する経済状況や人材市場に対応し、人材の発掘、人選、紹介、その他の総合人材サービスを、企業の皆様のより身近な場所からご提供・ご提案させて頂きます。

「人材は人財」をモットーに企業の皆様と候補者が最良の関係を築き上げることができるようトータルコンサルティングサービスを提供しております。

HRM Partners, Inc.について

主に在米日系企業に対して、組織開発・人事労務管理に関する幅広い専門知識やサービスを提供しております。

1989年の事業開始以来の長きに亘って様々な業種・規模の企業・組織をサポートしており、その豊富な経験と実績から各企業・組織それぞれの課題に対して個別・具体的に対応できることが当社の強みです。また、スタッフの多くが日本語・英語の両言語に長けていることに加えて日米両方のビジネス慣行や文化に精通している点も特長です。

提供サービスは、各種規程類（従業員ハンドブック等）の作成・改定、業績評価制度・給与制度・福利厚生制度等の各種人事制度の設計・導入、従業員採用サポート、組織改編・人員整理サポート、安全・危険防止プログラムの開発等、多岐に渡ります。また、クライアントの人事パートナーとして、従業員問題への対処、人事労務管理関連の質問への回答、現行の人事制度の改善等に対するアドバイスも充実させている他、管理職向けの様々な研修プログラムも提供しております。

現在では創業地のロサンゼルスに加え、サンフランシスコ・ベイエリア、ニューヨーク、シカゴの4拠点から全米をカバーしております。

TOP San Francisco

220 Montgomery St., #1045, San Francisco, CA 94104
 Phone: 415-986-3326
 URL: <https://top-us.com>

HRM Partners, Inc.

970 West 190th Street, Torrance, CA 90502
 Phone: 310-543-8700
 URL: <http://hrm-partners.com>



セミナー申込書

TOP San Francisco: sf@top-us.com

HRM Partners, Inc.: SHatta@hrm-partners.com

『採用の中道 ～今、日系企業に求められること～』

『「人事オーデイト」と「従業員意識調査」』

日時: 2019年5月14日(火) 午後2時 ~ 午後5時

場所: Crowne Plaza Hotel San Francisco Airport
1177 Airport Blvd., Burlingame, CA 94010

会社名 : _____

住所 : _____

参加者名1 : _____ 参加者名2 : _____

役職 : _____ 役職 : _____

電話番号 : _____ 電話番号 : _____

E-mail : _____ E-mail : _____

質問事項 (当日お聞きになりたい事項がございましたら、以下にご記入ください)

TOP San Francisco

220 Montgomery St., #1045, San Francisco, CA 94104
Phone: 415-986-3326
URL: <https://top-us.com>

HRM Partners, Inc.

970 West 190th Street, Torrance, CA 90502
Phone: 310-543-8700
URL: <http://hrm-partners.com>

