

תאריך: 30.10.2023

מספרנו: 5753/23

לכבוד

לקוח/ה נכבד/ה

הנדון: עדכון בעקבות מבצע "חרבות ברזל" - עדכון נוסף

בהמשך לעדכון ששלחנו מתאריך 16.10.23, להלן מודגשים השינויים המסתמנים אשר טרם אושרו חוקית!
כך שאי הבהירות עדיין קיימת לצערי!

ראשית, אנו שולחים איחולים לבריאות מלאה, רפואה שלמה לזקוקים וחזרה בשלום לכל המשרתים בכוחות הבטחון.

להלן 2 עדכונים בקצרה:

1. סיוע/מענקים עקב פגיעה בפעילות העסק
נכון לעכשיו, אין כל פרסום רשמי בענין, סביר שהדברים יתפרסמו בהמשך ונעדכן לפי הצורך כאשר יהיה מידע רשמי ומבוסס.

2. העסקת עובדים
גם כאן אי הבהירות רבה לגבי המותר/ה אסור בפרט בכל הקשור למצב בו אנו נמצאים. עם זאת, אנו מבקשים לעדכן כי קיימת אפשרות של הוצאת עובדים לחל"ת (לא באותם תנאים המוכרים מהקורונה...).

התנאים בהם יש לעמוד:

- א. העובד ניצל את מלוא ימי החופשה שצבר - **מסתמן כי לא יהוה תנאי!**
- ב. היציאה לחל"ת היא למינימום 30 יום ונעשית ביוזמת המעסיק ובהסכמת העובד. (הוצאה לחל"ת ללא הסכמת העובד מקימה לעובד זכות להתפטר בדין מפורטר) - **מסתמן כי ניתן יהיה להוציא ל- 14 יום ומעלה.**
- ג. על העובד לפנות לבט"ל לקבלת דמי אבטלה.
- ד. על העובד להתייצב בשירות התעסוקה- **חשוב ביותר! מתאריך זה מתחיל התשלום.**
- ה. לעובד תקופה אכשרה, כלומר עבד והיה מבוטח בבט"ל במשך 12 חודשים מתוך 18 החודשים האחרונים (לאו דווקא אצל המעסיק הנוכחי) - **יתכן ויסתפקו ב-6 ח' מתוך 18.**
- ו. **מסתמן כי לא יקוזזו לעובד 5 ימים ראשונים!**
- ז. **עדיין לא ברור אם ניתן להוציא לחל"ת רטרו אקטיבית!**

משרדנו יעשה כל מאמץ לעמוד לשרותכם.

בכבוד רב

ישראל בוימפלך
רואה חשבון