



SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

PROTIKORUPČNÍ PROGRAM

ve společnosti SYNER Group a.s.
a ve společnostech s majetkovou účastí SYNER Group a.s.

Zpracoval: Úsek personální	Jméno Ing. Jana Tvrzníková	Podpis
Schválil : Představenstvo společnosti	Jméno Petr Syrovátka Ing. Lukáš Urban	Podpis
Vydal: Oddělení SŘaJ	Jméno Ing. Karel Urban	Podpis

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 1

SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

OBSAH

1 Úvod.....	3
2 Cíle, všeobecné zásady	3
3 důsledky Porušení programu.....	5
4 Zrušená interní dokumentace.....	5
5 Rozsah platnosti.....	5
6 Závěrečná ustanovení.....	5
7 Údaje pro řízení změn	6

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 2

SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

1 ÚVOD

Protikorupční program společnosti SYNER Group a.s. (dále též jen „Program“) je zaměřen na podporu protikorupčního klimatu, a to jak ve společnosti SYNER Group a.s. (dále též jen „Společnost“), tak ve společnostech s majetkovou účastí SYNER Group a.s. (dále jen Skupina) i u jejích obchodních partnerů. Program je součástí souboru opatření Společnosti, jež mají, ve smyslu ustanovení § 8 odst. 5 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob (ZTOPO), účinně směřovat k předcházení trestné činnosti spojené s podnikáním Společnosti. Program vychází z Etického kodexu Společnosti, který dále rozvíjí v problematice předcházení korupčnímu jednání a rozšiřuje o problematiku kultivace vztahů s obchodními partnery Společnosti.

Společnost SYNER Group a.s., uplatňuje **nulovou toleranci ve vztahu k úplatkům a dalším formám protiprávního jednání směřujícího k narušování volné hospodářské soutěže**, jako trvalou hodnotu a pravidlo svého podnikání. Od svých zaměstnanců, vedoucích pracovníků, statutárních orgánů, jakož i od svých dodavatelů a obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat veškeré platné právní předpisy, zejména ty, které problematiku korupce a porušování hospodářské soutěže postihují, zejména pak hl. X, díl 3 a hl. VI díl 3 zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku (vše dále souhrnně jen jako „korupce“).

2 CÍLE, VŠEOBECNÉ ZÁSADY

Cílem Programu je minimalizovat motivaci všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků, jakož i statutárních a kontrolních orgánů Společnosti ke korupčnímu a jinému protiprávnímu jednání a zvyšovat u nich povědomí, že pokud se ke korupci uchýlí nebo se budou podílet na vytváření korupčního prostředí, budou odhaleni a potrestáni.


Cílem Programu je rovněž působit na obchodní partnery Společnosti tak, aby i oni přijali filozofii nulové tolerance k úplatkům a dalším formám protiprávního jednání směřujícího k narušování volné hospodářské soutěže.

Úkoly spojené s vytvářením a posilováním protikorupčního klimatu ve Společnosti jsou rozděleny do následujících částí:

- a) preventivní vzdělávací proces pro podporu protikorupčního klimatu,
- b) řízení rizik korupce,
- c) kontrolní systém Společnosti pro podporu protikorupčního klimatu,
- d) systém pro oznámení podezření na korupci.

- a) Preventivní vzdělávací proces pro podporu protikorupčního klimatu ve Společnosti je řešen formou pravidelných školení prováděných min. 1 ročně advokátem se

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 3


SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

zkušenostmi z oblasti trestního práva – Mgr. Václavem Čechtickým se sídlem v Liberci, Dr. Milady Horákové 580/7, ev.č. ČAK 15159. Školení budou prováděna pro jednotlivé úseky Společnosti, u nichž je riziko kontaktu s protiprávním jednáním korupčního charakteru nejvyšší (úsek výrobní, technický, obchodní a finanční). Management Společnosti a statutární orgány pak absolvují školení zvlášť.

- b) Řízení rizik korupce se skládá z identifikace rizika, analýzy rizika a následné činnosti kontrolního systému Společnosti. Analýza rizika korupce spočívá v průběžném určování pravděpodobnosti vzniku korupce, a to jak směrem ven ze Společnosti, tak i směrem dovnitř Společnosti. U korupce směřující dovnitř Společnosti je jejím obvyklým výsledkem poškození Společnosti finančně vyčíslitelného rozsahu, obvykle však přitom nehrozí riziko postihu Společnosti podle ZTOPO. U korupce směřující ven ze společnosti lze naopak předpokládat motivaci směřující k obohacení Společnosti, což znamená, že půjde o protiprávní jednání „ve prospěch“ společnosti, znamenající výrazné riziko postihu Společnosti podle ZTOPO, přičemž takový trestní postih může vysoce přesahovat rozsah zamýšleného prospěchu, kterého by mohlo být dosaženo korupčním jednáním. Analýzu rizika korupce dovnitř Společnosti provádí zejména ředitelé jednotlivých úseků Společnosti, popř. jimi určení pracovníci. Analýzu rizika korupce směřující vně Společnosti musí být prováděna nejen řediteli jednotlivých úseků Společnosti či jimi určenými pracovníky, nýbrž i protikorupčním kontrolním pracovištěm, které je zřízeno u společnosti SYNER Group a.s., jež bude analýzu rizika korupce provádět pro Společnost i Skupinu v rámci svého plnění servisní smlouvy uzavřené se společnostmi Skupiny.
- c) Protikorupční kontrolní pracoviště průběžně zjišťuje a posuzuje rizika korupce a jejího možného dopadu na Společnost. Vychází přitom z dostupných informací o aktuálních zakázkách Společnosti, významnějších smluvních vztazích, jakož i z informací ze systému zřízenému pro přijímání oznámení podezření na korupci.
- d) Jako součást protikorupčního klimatu bude ve Společnosti vytvořen systém usnadňující oznámení podezření na korupci, a to jak směrem dovnitř Společnosti, tak i směrem ven, to vše při zaručení anonymity oznamovatele.. K podání oznámení mohou zaměstnanci Společnosti, jejich dodavatelů, popř. další osoby využít předem připravené komunikační cesty na protikorupční kontrolní pracoviště Společnosti.

Každá ze čtyř uvedených částí protikorupčního klimatu plní srozumitelně stanovené úkoly, jejichž souhrnným výsledkem je roční výsledná zpráva, která bude předkládána nejvyššímu orgánu Společnosti k posouzení.

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 4

SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

3 DŮSLEDKY PORUŠENÍ PROGRAMU

Proti jakémukoliv zaměstnanci, vedoucímu pracovníkovi i statutárnímu orgánu, o němž bude zjištěno, že porušil hodnoty a pravidla uvedené v tomto Programu, budou podniknuty závažné kroky. Takové porušení bude dle své závažnosti kvalifikováno jako porušení, závažné porušení či porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem, se všemi důsledky vyplývajícími z příslušných právních předpisů (zejména zákoníku práce).

Vyhrazujeme si právo zavazovat naše smluvní partnery k dodržování hodnot a pravidel stanovených v tomto Programu a s dodavateli, kteří nedodrží svůj závazek týkající se Programu, si vyhrazujeme právo ukončit náš vztah.

Jakýkoliv dodavatel či třetí osoba, která se domnívá nebo má podezření, že se zaměstnanec společnosti SYNER Group a.s., nebo kdokoli jednajíc jejím jménem, mohl dopustit nezákonného nebo jinak nepřístojného jednání, je důrazně vyzván, aby záležitost nahlásil společnosti SYNER Group a.s., případně k tomu využil informační systém zaručující anonymitu oznamovatele. V tomto ohledu prosím kontaktujte tým společnosti SYNER Group a.s. pro etické jednání na adrese:

tvrznikova@syner.cz

4 ZRUŠENÁ INTERNÍ DOKUMENTACE

Tento dokument ruší a nahrazuje směrnici A05 z 1.4.2019 s účinností od 1.2.2022.

5 ROZSAH PLATNOSTI

Pravidla, postupy a odpovědnosti zaměstnanců v tomto dokumentu jsou platná pro veškerou činnost ve společnosti SYNER Group a.s., nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

6 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento Program byl schválen rozhodnutím představenstva společnosti SYNER Group a.s. a může být měněn pouze novým rozhodnutím představenstva.

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 5

SYNER Group a.s. Dr.Milady Horákové 580/7 460 01Liberec 4	SMĚRNICE A 05 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.2.2022	
		Vydání: 2.	

7 ÚDAJE PRO ŘÍZENÍ ZMĚN

Údaje pro řízení změn				
Změna č.	Strana	Datum	Vypracoval	Popis změny
1		1.2.22	Urban	Změna adresy advokátní kanceláře
2		1.2.22	Urban	Změna kontaktního mailu

Datum vydání: 31.1.2022	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 6