

5 основных ошибок начинающего специалиста при поиске работы в IT

1 Неверно оформленное CV

Первый отбор кандидата на вакансию происходит как раз на этапе ознакомления с его резюме. Чтобы грамотно составить CV, необходимо проконсультироваться с HR-специалистом, который не просто даст вам образец, а объяснит, что важно указать, а что нет, даст структуру построения резюме, выделит то, на что сразу обращает внимание работодатель.

2 Отсутствие портфолио

Без проектов ваше резюме в IT-сфере даже не будут рассматривать, каким бы хорошим специалистом вы ни были. 1–2 работы просто необходимы, чтобы найти достойную работу. Даже если это работы, сделанные не на настоящих проектах, а на курсах, окончание которых подтверждено сертификатом, – такие проекты также идут в зачет к вашему портфолио. Сертификат об окончании – это не просто бумажка, это документ, который позволяет работодателю понять, что у вас есть все необходимые навыки для начала работы, системные знания, полученные по программе, адаптированной к практике.

3 Неверная стратегия поиска работы

IT-сфера – то место, где не оценивают твой опыт работы по количеству лет. Даже если в требованиях вакансии стоит стаж работы 1–2 года, имея портфолио, вы можете смело откликаться на нее (секрет от IT-школы Myfreedom: значение в графе «стаж работы» часто ставится автоматически). Поэтому – не обращаем внимание и подаемся на вакансию.

4 Соглашаться на любую работу на фрилансе, не изучив досконально ТЗ и условия договора

Несмотря на то, что на фрилансе вы работаете сами на себя, здесь надо досконально знать нюансы оформления договора и всех ТЗ. Не зная всех «подводных камней», можно бесконечно долго выполнять работу, а возможно, и без оплаты. Площадок для поиска работы на фрилансе сейчас слишком много, и не все работодатели добросовестные. Мы поможем вам разобраться с ними .

5 Воспринимать непройденные собеседования как провал

30-40 % начинающих специалистов после 5-ти собеседований перестают верить в свой успех, и это самая главная ошибка! После 5-го собеседования вы только начнете приобретать опыт по прохождению собеседований. После каждого последующего вы будете лучше понимать, что хотят от вас и как себя вести, чтобы работа стала вашей, а также станете чувствовать себя гораздо увереннее, что сильно повысит ваш шанс получить желаемый оффер.