



# Nijmegen

MGR Rijk van Nijmegen  
t.a.v. mevrouw I. Hol  
38165  
6503 AD NIJMEGEN

**Postadres**  
Gemeente Nijmegen  
M010  
Postbus 9105  
6500 HG Nijmegen

**Bezoekadres**  
Korte Nieuwstraat 6  
6511 PP Nijmegen

T 14 024  
nijmegen.nl

**Contactpersoon**  
Gijs de Waal  
g.de.waal@nijmegen.nl  
T 024 – 329

**Ons kenmerk**  
E20.005908

Datum

Onderwerp      Zienswijze op kader MGR 2022-2025 en  
budgetoverheveling 2021

Geachte mevrouw Hol,

U heeft ons verzocht een zienswijze te geven op een tweetal brieven, te weten de brief 'Beleidsmatige en financiële kaders voor meerjarenbegroting 2022 – 2025' alsmede de brief 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021'.

Onze zienswijze is dat we instemmen met de geschetste uitgangspunten in beide brieven waarbij we enkele opmerkingen willen meegeven.

## **Kaderbrief**

### *Onderdeel WerkBedrijf*

Ondanks een aantal wijzigingen die de komende jaren gaan plaatsvinden zoals dat de Participatiewet wordt aangepast op rijksniveau, een extra impuls vanuit het Rijk voor werkgeversdienstverlening en de nieuwe Wet Inburgering die wordt ingevoerd, verwacht WerkBedrijf dat het huidige beleidsmatige kader voldoende ruimte biedt om werkzoekenden in de huidige omstandigheden naar werk te bemiddelen en te begeleiden. WerkBedrijf geeft aan dat ze op een aantal punten wijzigingen op accenten in de uitvoering verwacht waarbij wij het de volgende willen opmerken:

- De vraag, ervaringen en behoeften van de omgeving.  
Wij zijn positief over het streven naar verbetering in de dienstverlening richting kandidaten en werkgevers door het meten en monitoren van de tevredenheid middels digitale vragenlijsten. Dit sluit tevens aan bij de wens van de Nijmeegse gemeenteraad.
- Regionaal mobiliteitsteam  
Gemeente Nijmegen heeft als centrumgemeente een belangrijke rol in de regiovoering op een regionaal mobiliteitsteam en wil graag samen met UWV, WerkBedrijf alsmede sociale partners op zo kort mogelijke termijn invulling geven aan het inrichten van een regionaal mobiliteitsteam.

- **Kansberoepen**  
Wij zijn positief over de kansberoepen en voorgestelde richting van WerkBedrijf om met name aandacht te schenken aan (vak)vaardigheden en competenties van kandidaten in samenwerking met onderwijsinstellingen en ondernemers/werkgevers.
- **Detacheringen**  
Het voornemen van WerkBedrijf om een detacheringsfaciliteit in te richten, in de vorm van een stichting onder de MGR vinden wij positief. Wij denken dat het oprichten van een detacheringfaciliteit bijdraagt aan het duurzamer plaatsen van, met name kwetsbare, werkzoekenden bij ondernemers. Het is echter nog de vraag om de detacheringsfaciliteit er ook daadwerkelijke gaat komen, omdat er naar verwachting per 1 januari 2021 een Basis cao voor de Participatiewet komt. Wij steunen het voornemen van WerkBedrijf om zolang dit nog niet zeker is, het proces rondom het opzetten van een eigen detacheringsfaciliteit verder door wordt gezet.
- **Huisvesting**  
In de huidige begroting ging MGR ervan uit dat de module WerkBedrijf gehuisvest zou worden op één locatie. Dit zou een structurele besparing op de huisvestingslasten van de MGR opleveren van circa € 0,5 miljoen. Deze verhuizing is inmiddels van de baan. Daarnaast stelt MGR dat ze de versnelde afschrijving in 2019 en 2020 inzake de investeringen Nieuwe Dukenburgseweg moeten intrekken (€0,3 miljoen eenmalig). De MGR werkt in dit kader alternatieve scenario's uit. Dat is positief, temeer omdat MGR een oplossing zoekt, die conform onze zienswijze, niet ten koste gaat van de dienstverlening aan onze inwoners.

#### *Onderdeel iRvN*

De geschetste IT-ontwikkelingen zijn consistent met de ontwikkelingen die we voor Nijmegen en de regio zien. We herkennen de geschetste autonome IT-ontwikkelingen. Echter we herhalen dat de evaluatie van de iRvN volgend jaar houvast moet gaan geven ten aanzien van de regionale toekomstvisie en daarmee de doorontwikkeling voor iRvN. We merken opnieuw op, dat daarop vooruitlopen in verbreding van de huidige taakopdracht niet gewenst is, gegeven de financiële en governance consequenties, die daarmee gemoeid kunnen zijn. We gaan akkoord dat de taakstelling in de begroting van 2022, zoals deze nu aangekondigd is op IT-beheer (regiodeel), komende tijd uitgewerkt wordt specifiek voor Nijmegen voor wat betreft het applicatiebeheer.

#### **Budgetoverheveling**

Hierop is de brief 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021' van toepassing. Wij zijn positief over zowel het 100-banenplan alsmede het verbreden van de doelgroep van WerkBedrijf met ZZP-ers met een Tozo uitkering middels het doen van een integraal aanbod waarvan één van de aspecten omscholing en arbeidsbemiddeling is alsmede het uitbreiden van het aantal werkzoekenden (>4200). Beiden activiteiten dragen bij aan de doelstelling om zoveel mogelijk kandidaten aan een betaalde baan te helpen.

Hierbij wel de opmerking dat de toestroom van meer werkfitte kandidaten als gevolg van de coronacrisis niet ten koste mag gaan van de huidige kandidaten die reeds vóór de coronacrisis al bij WerkBedrijf in de dienstverlening zaten.

Hoogachtend,

De raad der gemeente Nijmegen

drs. S.J. Ruta  
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls  
burgemeester