

Aan colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Datum
30 april 2021

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Factsheet *Meer dan werk Q1 2021*

Direct telefoonnummer
06 54 23 40 03

Geachte leden van colleges en raden,

In de bijgevoegde factsheet *Meer dan werk* treft u de cijfermatige resultaten van het eerste kwartaal van 2021 van MGR Rijk van Nijmegen. Net als vorig jaar rapporteren we in deze factsheet op de drie afgesproken hoofddoelstellingen van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, namelijk uitstroom uit de bijstand, aantallen arrangementen Op Weg Naar Werk en de ontwikkeling van de toegevoegde waarde binnen de Sociale Werkvoorziening. In de factsheet ziet u een korte toelichting bij de cijfers.

Algemeen

Corona heeft nog steeds effect op onze hoofddoelstellingen. Doordat een aantal sectoren gesloten is, vanwege de maatregelen corona te bestrijden, plaatsen we minder kandidaten en kan een aantal SW-medewerkers niet naar de vertrouwde werkplek. Daarnaast komt het voor dat door besmettingen kandidaten en SW-medewerkers in quarantaine moeten. Hierdoor blijft de omzet van de sociale werkvoorziening achter bij de begroting. We denken deze achterstand nog in de loop van het jaar in te kunnen lopen. Eventueel verlies op dit onderdeel verwachten we zelf binnen de budgettaire kaders op te vangen. We plaatsten wel afgelopen kwartaal meer (prioritaire) kandidaten op werk dan het eerste kwartaal vorig jaar.

Eind vorig jaar hebben we rekening gehouden met een groei van het aantal kandidaten bij WerkBedrijf. We zien op basis van het eerste kwartaal deze groei (nog) niet. Ook het aantal zelfstandige ondernemers die zich willen oriënteren op hun loopbaan en opteren voor bemiddeling naar arbeid in loondienst, is gering. Tot en met eind maart hebben 40 zelfstandige ondernemers zich gemeld voor een transitievoucher bij het Leerwerkloket. Drie ondernemers zijn tot nu toe aangemeld voor arbeidsbemiddeling bij WerkBedrijf.

100-banenplan

In november 2020 startte het 100-banenplan om uitstroom naar werk te bevorderen; hierbij krijgen kandidaten een baan bij BlueView via detachering door MVO Solutions. Deze aanpak sluit aan bij de behoefte van ondernemers. Zij willen ontzorgd worden en zien graag dat wij kandidaten detacheren in groepen, op eenzelfde wijze als we dat met SW-medewerkers doen. De ervaring die we in het 100-banenplan op doen benutten we bij de detacheringsfaciliteit die we willen in richten.

Een detachingsfaciliteit en cao Aan de slag

Als we kunnen detacheren, kunnen we meer maatwerk leveren bij ondernemers. En het voor ondernemers aantrekkelijk maken het werk in onze regio uit te voeren. Er zitten organisatorische, financiële en juridische aspecten aan het opzetten van een detachingsfaciliteit. Daarbij speelt dat er een nieuwe cao Aan de slag in de maak is. In onze brief bij de jaarstukken hebben we u gemeld dat we de definitieve besluitvorming over het oprichten van een stichting voor een publieke detachingsfaciliteit hebben opgeschort totdat duidelijkheid is over de komst van die cao en de impact hiervan op onze (oorspronkelijke) plannen. Momenteel vindt een ledenraadpleging bij de achterbannen plaats over het onderhandelingsresultaat van de cao Aan de slag.

Evaluatie WerkBedrijf

Ons algemeen bestuur heeft aangegeven een aangenomen motie in de gemeenteraad Wijchen uit te (laten) voeren. De motie riep op tot het laten uitvoeren van een onafhankelijk onderzoek naar de wijze waarop WerkBedrijf uitvoering heeft gegeven aan zijn taken. Gemeenten hebben bij de start van WerkBedrijf een aantal doelen beoogd. In hoeverre zijn deze doelen gerealiseerd? Momenteel maken we een keuze uit een onderzoeksbureau. We verwachten dat de uitvoering van het onderzoek start in mei en dat het eindrapport met bevindingen en aanbevelingen eind 2021 opgeleverd kan worden.

Tussentijds wijzigen dienstverleningsovereenkomst?

Vorig jaar hebben we een dienstverleningsovereenkomst WerkBedrijf afgesloten voor een duur van twee jaar. In de overeenkomst hebben we opgenomen dat het bestuur van de MGR het initiatief neemt om voor het zomerreces 2021 bij gemeenten na te gaan of er aanleiding is om deze overeenkomst tussentijds te wijzigen. We hebben afgesproken dat de wethouders dit punt in hun regionaal portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen bespreken. Deze beraadslaging wordt vervolgens in de bestuurscommissie Werk besproken en deze adviseert ons bestuur over eventuele wijzigingsvoorstellen in de overeenkomst. In onze volgende tussenrapportage (voor 15 september) melden we de uitkomst en eventuele wijzigingen.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Modulaire gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls



De Secretaris,

J. Hol

