

Het bestuur van de MGR
Mevrouw L. Braam
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum : 22 APR 2022
Kenmerk : UI22.02600
Kenmerkcode : 
Uw contact : Pearl van Neer
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze Kaderbrief 2023

Geacht bestuur,

Op 29 november 2021 hebben wij uw Kaderbrief voor de meerjarenbegroting 2023 ontvangen. Op grond van de gemeenschappelijke regeling van de MGR Rijk van Nijmegen hebben de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten de bevoegdheid een zienswijze over de kaderbrief in te dienen. U heeft ons gevraagd u deze vóór 1 februari 2022 kenbaar te maken.

Uw brief is op 25 januari 2022 door onze gemeenteraad behandeld. Hieronder geven we puntsgewijs de zienswijze van onze gemeenteraad op uw kaderbrief weer.

Platformfunctie

In september 2021 heeft er in het kader van de regionale samenwerking een bijeenkomst plaats gevonden van alle colleges van B&W van het Rijk van Nijmegen. Die bijeenkomst stond in het teken van ontmoeting en verbinding, zeker na de Corona-periode. Bij die gelegenheid is er ook gesproken over de kansen en verbetermogelijkheden op het gebied van de samenwerking in de regio. De MGR vervult voor de regio tot op heden het platform voor samenwerking en afstemming in de regio.

In de zijlijn van de lopende evaluatie van het WerkBedrijf kan tevens worden gezien of deze platformfunctie die de samenwerking in de regio moet ondersteunen, voldoende uit de verf komt en nog passend is of aanpassing behoeft.

Ontwikkelingen in beleidsmatig kader

Inburgering

We vinden het een goede ontwikkeling dat WerkBedrijf een deel van taken in het kader van de Wet inburgering 2021 op zich neemt en haar ervaringen in de regionale arbeidsmarkt gaat inzetten voor de nieuwe Wet inburgering 2021. We vinden het van belang dat er goed wordt gemonitord of deze

extra taak geen financieel effect op de begroting heeft. We zien dit dan ook graag terugkomen in de conceptbegroting.

Ontwikkelingen en accenten op uitvoeringsniveau

Arbeidsmarktkansen zien en pakken

We vinden het wenselijk dat er specifiek aandacht is voor de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt. We zien nu nog dat veel vacatures onvervuld blijven en mensen langs de kant blijven staan. We zijn erg benieuwd hoe u deze mismatch kunt verklaren en welke stappen u gaat ondernemen om dit tegen te gaan. We zien dit daarom ook graag terug in uw conceptbegroting.

Detachering

We vinden het een goede ontwikkeling dat detachering van kandidaten in de Participatiewet een stap dichterbij is. We onderstrepen uw standpunt "Een detachering is voor een kandidaat altijd een opstap naar regulier werk. We streven ernaar dat de kandidaat vanuit een detachering doorstroomt naar een regulier dienstverband bij een ondernemer. Detachering is daarom altijd tijdelijk. Kandidaten zo regulier mogelijk plaatsen blijft onze focus."

Wij vinden het van belang dat de MGR in haar eigen begroting financiële dekking voor de detachering zoekt. In de conceptbegroting zien wij graag terug hoe u hier concreet denkt aan te gaan voldoen.

Doe je mee?

Met de komst van het project Doe je Mee? krijgt de dienstverlening aan bijstandsgerechtigden een impuls. We vinden dit een mooie verbetering. U geeft aan dat verantwoording en voortgang van het project meegenomen wordt in de rapportages aan alle deelnemende gemeenten.

Wij zouden echter graag zien dat inzichtelijk wordt gemaakt op welke leefgebieden de meeste behoeften liggen in onze gemeente.

IRvN

Wij kunnen ons vinden in de uitgangspunten die worden geschetst ten aanzien van de IRvN

Vragen?

Heeft u hierover nog vragen? Dan kunt u contact opnemen met Pearl van Neer via telefoonnummer 14 024 of per e-mail p.v.neer@beuningen.nl

Met vriendelijke groet,
de raad


Marcel Hermans
raadsgriffier


Daphne Bergman
voorzitter