

23/04/2020

לכבוד: מאיר שפיגלר, מנכ"ל הביטוח הלאומי
חה"כ עודד פורר, יו"ר ועדת הכספים

הנדון: הוספת מקצועות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה לצו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים), תשל"ב-11972

איגוד העורכים – איגוד מקצועות הפוסט בישראל (ע"ר) מייצג כ 400 עורכי תמונה וקול, אנימטורים, יוצרי הדמיה ותלת-ממד.

העובדים והיוצרים בתעשיות הפוסט-פרודקשן האנימציה וההדמיה עונים לרוב להגדרת "עובד" במובנם של דיני העבודה. ככלל, המבחן לקיומם של יחסי עבודה הוא מבחן "מעורב" אשר במרכזו עומד מבחן ההשתלבות, המורכב משני היבטים: (היבט חיובי) האם האדם משתלב בפעילות הרגילה של המפעל (והיבט שלילי) האם לאדם יש עסק עצמאי משלו המשרת את המפעל כגורם חיצוני.

לצד מבחן ההשתלבות, נבחנים סממנים אחרים המעידים על יחסי עבודה ובכללם אופיו האישי של העיסוק, הכפיפות למעסיק, הכוח להעסיק ולפטר את העובד, מי מהצדדים מספק את כלי העבודה וכו'.

יישום המבחן המעורב על נסיבות ענייננו מורה כי רבים מהעובדים והיוצרים בתעשיות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה הם "עובדים" במובנם של דיני העבודה.

בפן החיובי, גופי השידור מחזיקים ב"מפעל" המייצר הפקות ויצירות אודיו-ויזואליות לשידור. פעילותם של גופי השידור מתבצעת בין היתר באמצעות העובדים והיוצרים בתעשיות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה, אשר בלעדיהם אין לגופי השידור יכולת לייצר את מוצריהם.

רבים מהיוצרים בתעשיות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה עובדים על פי מסגרת קבועה של שעות עבודה ועבור מעסיק אחד, כאשר תקופת העסקתם יכולה להמשך חודשים.

בפן השלילי, לרבים מהיוצרים בתעשיות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה אין עסק עצמאי משלהם: הם לא מפיקים תכנים אודיו-ויזואליים עצמאיים, הציוד המשמש אותם בעבודתם מסופק להם על ידי גופי השידור, ומקום ושעות העבודה מוכתבים להם על ידי גופי השידור.

לכן אנו מבקשים כי מקצועות הפוסט-פרודקשן, האנימציה וההדמיה יוספו לצו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים), תשל"ב-11972 כדי שיוכלו לקבל דמי אבטלה בעקבות הפסקת עבודתם וכי למרות שמעסיקהם לא הפרישו את חלקם בביטוח הלאומי הדבר לא ימנע מהם מלקבל דמי אבטלה כיוון שהם משלמים את חלקם לביטוח הלאומי כעצמאים.

לבסוף אנו מבקשים כי תיקבע פגישה בה יקבעו לוחות זמנים עם האוצר והביטוח הלאומי להסדרת מעמדם של הפריילנסרים, עצמאים מצד אחד, אך בעלי מאפייני עבודה של שכירים מן הצד השני באופן שלא יטיל נטל דמי ביטוח לאומי חד צדדי ורטוראקטיבי על מעסיקהם ומצד שני יאפשר לפריילנסרים לקבל דמי אבטלה.

בברכה
נגה בריינס