

 SYNER, s.r.o. Dr. Milady Horákové 580/7 460 01 Liberec 4	ORGANIZAČNÍ NORMA ON A6 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.6.2017
		Změna: 0
Dokument ISŘ – ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001, ČOS 051622 (AQAP 2110), Program Bezpečný podnik		

PROTIKORUPČNÍ PROGRAM SPOLEČNOSTI SYNER, s.r.o.

Vypracoval: Oddělení ŘS	Jméno Ing. Jiří Chramosta	Podpis
Schválil: Ředitel společnosti	Jméno JUDr. Robert Špott, MBA	Podpis
Vydal: Oddělení ŘS	Jméno Ing. Jiří Chramosta	Podpis

Datum vydání: 29.5.2017	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 1

 SYNER, s.r.o. Dr. Milady Horákové 580/7 460 01 Liberec 4	ORGANIZAČNÍ NORMA ON A6 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.6.2017
		Změna: 0
Dokument ISŘ – ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001, ČOS 051622 (AQAP 2110), Program Bezpečný podnik		

Obsah

Obsah	2
1 Úvod	3
2 Cíle, všeobecné zásady	3
3 důsledky Porušení programu	5
4 Zrušená interní dokumentace.....	5
5 Závěrečná ustanovení.....	5
6 Rozsah platnosti.....	5
7 Údaje pro řízení změn	6

Datum vydání: 29.5.2017	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 2

 SYNER, s.r.o. Dr. Milady Horákové 580/7 460 01 Liberec 4	ORGANIZAČNÍ NORMA ON A6 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.6.2017
		Změna: 0
Dokument ISŘ – ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001, ČOS 051622 (AQAP 2110), Program Bezpečný podnik		

1 ÚVOD

Protikorupční program společnosti SYNER (dále též jen „Program“) je zaměřen na podporu protikorupčního klimatu, a to jak ve společnosti SYNER, s.r.o. (dále též jen „Společnost“), tak i u jejích obchodních partnerů. Program je součástí souboru opatření Společnosti, jež mají, ve smyslu ustanovení § 8 odst. 5 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob (ZTOPO), účinně směřovat k předcházení trestné činnosti spojené s podnikáním Společnosti. Program vychází z Etického kodexu Společnosti, který dále rozvíjí v problematice předcházení korupčnímu jednání a rozšiřuje o problematiku kultivace vztahů s obchodními partnery Společnosti.

Společnost SYNER, s.r.o., uplatňuje **nulovou toleranci ve vztahu k úplatkům a dalším formám protiprávního jednání směřujícího k narušování volné hospodářské soutěže**. Od svých zaměstnanců, vedoucích pracovníků, statutárních orgánů, jakož i od svých dodavatelů a obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat veškeré platné právní předpisy, zejména ty, které problematiku korupce a porušování hospodářské soutěže postihují, zejména pak hl. X, díl 3 a hl. VI díl 3 zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku.

2 CÍLE, VŠEOBECNÉ ZÁSADY

Cílem Programu je minimalizovat motivaci všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků, jakož i statutárních a kontrolních orgánů Společnosti ke korupčnímu a jinému protiprávnímu jednání a zvyšovat u nich povědomí, že pokud se ke korupci uchýlí nebo se budou podílet na vytváření korupčního prostředí, budou odhaleni a potrestáni.

Cílem Programu je rovněž působit na obchodní partnery Společnosti tak, aby i oni přijali filozofii nulové tolerance k úplatkům a dalším formám protiprávního jednání směřujícího k narušování volné hospodářské soutěže.

Úkoly spojené s vytvářením a posilováním protikorupčního klimatu ve Společnosti jsou rozděleny do následujících částí:

- a) preventivní vzdělávací proces pro podporu protikorupčního klimatu,
- b) řízení rizik korupce,
- c) kontrolní systém Společnosti pro podporu protikorupčního klimatu,
- d) systém pro oznámení podezření na korupci.

- a) Preventivní vzdělávací proces pro podporu protikorupčního klimatu ve Společnosti je řešen formou pravidelných školení prováděných 1-2x ročně zástupcem advokátní kanceláře specializované na trestní právo – AK JUDr. Oldřicha Filipa se sídlem v České Lípě, Jiráskova 613. Školení budou prováděna pro jednotlivé úseky Společnosti, u nichž je riziko korupce nejvyšší (úsek výrobní, technický,

Datum vydání: 29.5.2017	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 3

 SYNER, s.r.o. Dr. Milady Horákové 580/7 460 01 Liberec 4	ORGANIZAČNÍ NORMA ON A6 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.6.2017
		Změna: 0
Dokument ISŘ – ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001, ČOS 051622 (AQAP 2110), Program Bezpečný podnik		

obchodní a finanční), za účasti managementu Společnosti. Statutární a kontrolní orgány pak absolvují školení zvlášť.

- b) Řízení rizik korupce se skládá z identifikace rizika, analýzy rizika a následné činnosti kontrolního systému Společnosti. Analýza rizika korupce spočívá v průběžném určování pravděpodobnosti vzniku korupce, a to jak směrem ven ze Společnosti, tak i směrem dovnitř Společnosti. U korupce směřující dovnitř Společnosti je jejím obvyklým výsledkem poškození Společnosti finančně vyčíslitelného rozsahu, obvykle však přitom nehrozí riziko postihu Společnosti podle ZTOPO. U korupce směřující ven ze společnosti lze naopak předpokládat motivaci směřující k obohacení Společnosti, což znamená, že půjde o protiprávní jednání „ve prospěch“ společnosti, znamenající výrazné riziko postihu Společnosti podle ZTOPO, přičemž takový trestní postih může vysoce přesahovat rozsah zamýšleného prospěchu, kterého by mohlo být dosaženo korupčním jednáním. Analýzu rizika korupce dovnitř Společnosti provádí zejména ředitelé jednotlivých úseků Společnosti, popř. jimi určenými pracovníci. Analýzu rizika korupce směřující vně Společnosti musí být prováděna nejen řediteli jednotlivých úseků Společnosti či jimi určenými pracovníky, nýbrž i protikorupčním kontrolním pracovištěm, které bude zřízeno mateřskou společností S group holding, a.s., jež bude analýzu rizika korupce provádět pro Společnost v rámci svého plnění servisní smlouvy uzavřené se Společností.
- c) Protikorupční kontrolní pracoviště průběžně zjišťuje a posuzuje rizika korupce a jejího možného dopadu na Společnost. Vychází přitom z dostupných informací o aktuálních zakázkách Společnosti, významnějších smluvních vztazích, jakož i z informací ze systému zřízenému pro přijímání oznámení podezření na korupci.
- d) Jako součást protikorupčního klimatu bude ve Společnosti vytvořen systém usnadňující oznámení podezření na korupci, a to jak směrem dovnitř Společnosti, tak i směrem ven. K podání oznámení mohou zaměstnanci Společnosti, jejich dodavatelů, popř. další osoby využít předem připravené komunikační cesty na protikorupční kontrolní pracoviště Společnosti.

Každá ze čtyř uvedených částí protikorupčního klimatu plní srozumitelně stanovené úkoly, jejichž souhrnným výsledkem je roční výsledná zpráva, která bude předkládána nejvyššímu orgánu Společnosti k posouzení.

Datum vydání: 29.5.2017	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 4

 SYNER, s.r.o. Dr. Milady Horákové 580/7 460 01 Liberec 4	ORGANIZAČNÍ NORMA ON A6 PROTIKORUPČNÍ PROGRAM	Účinnost od: 1.6.2017
		Změna: 0
Dokument ISŘ – ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001, ČOS 051622 (AQAP 2110), Program Bezpečný podnik		

3 DŮSLEDKY PORUŠENÍ PROGRAMU

Proti jakémukoliv zaměstnanci, vedoucímu pracovníkovi i statutárnímu orgánu, o němž bude zjištěno, že porušil hodnoty a pravidla uvedené v tomto Programu, budou podniknuty závažné kroky. Takové porušení bude dle své závažnosti kvalifikováno jako porušení, závažné porušení či porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem, se všemi důsledky vyplývajícími z příslušných zákonů (zejména zákoníku práce).

Vyhrazujeme si právo zavazovat naše dodavatele k dodržování hodnot a pravidel stanovených v tomto Programu a s dodavateli, kteří nedodrží svůj závazek týkající se Programu, si vyhrazujeme právo ukončit náš vztah.

Jakýkoliv dodavatel či třetí osoba, která se domnívá nebo má podezření, že se zaměstnanec společnosti SYNER, s.r.o., nebo kdokoliv jednající jejím jménem, mohl dopustit nezákonného nebo jinak nepřístojného jednání, je důrazně vyzván, aby záležitost nahlásil mateřské společnosti S group holding, a.s. V tomto ohledu prosím kontaktujte tým společnosti S group holding, a.s. pro etické jednání na adrese:

kulhanek@sgroupholding.cz

4 ZRUŠENÁ INTERNÍ DOKUMENTACE

Vydáním tohoto dokumentu se ruší:

5 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Ustanovení dříve vydaných interních předpisů, pokud jsou v rozporu s touto normou, pozbývají platnosti dnem nabytí účinnosti této normy.

6 ROZSAH PLATNOSTI

Pravidla, postupy a odpovědnosti zaměstnanců uvedené v tomto dokumentu platí v celém rozsahu činnosti společnosti SYNER, s. r.o.

Tento Program nabývá platnosti a účinnosti od 1. 6. 2017.

Tento Program byl schválen rozhodnutím porady vedení společnosti SYNER, s.r.o. a může být měněn pouze novým rozhodnutím vedení společnosti.

Datum vydání: 29.5.2017	Tento dokument je platný pouze v elektronické verzi na intranetu. Tištěná verze bez ověření platnosti na intranetu je neplatná.	Počet stran: 6
		Strana: 5

